

COMUNE DI BRONTE

AREA V Tecnica

DETERMINAZIONE

NUMERO 235 DEL 11-06-2020

Oggetto: Assunzione a tempo determinato del personale Operaio Qualificato con mansione di "Muratore" categoria B/1 da avviare nel Cantiere di Lavoro per disoccupati n.227/CT, relativo ai lavori di Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria di Via Cap. Saitta. Approvazione schema di contratto.

IL CAPO DELLA AREA V Tecnica

Premesso:

- **che** con delibera di Giunta Municipale n. 65 del 05/07/2019, è stato approvato il progetto esecutivo avente oggetto "Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria della Via Cap. Saitta", da realizzare mediante l'istituzione di Cantiere Lavoro per disoccupati ai sensi dell'art. dell'art.15 comma II della L.R. 17 Marzo 2018 n.3;

- **che** con D.D.G. N.3146 del 02/10/2019 è stato autorizzato il cantiere di lavoro N.227/CT relativo ai lavori di "Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria della Via Cap. Saitta" in cui è previsto tra gli altri, l'impiego di un operaio qualificato per 59 giorni;

- **che** con determina del capo della V Area – Tecnica - n. 612 del 21.12.2019 è stato approvato e pubblicato l'avviso pubblico di selezione e relativo modello di istanza per numero due operai qualificati con mansione di muratore di cui uno da impiegare nel cantiere di lavoro n.227/CT;

- **che** con la determinazione del capo della V Area – Tecnica n. 69 del 02.03.2020 si è proceduto ad approvare la graduatoria di merito relativa alla selezione indetta, in attuazione della determina n. 612 del 21/12/2019 del capo della V Area Tecnica, per n.1 posti, a tempo pieno e determinato per 59 giorni, di cat. B/1 - profilo professionale Esecutore Tecnico - mansione operaio qualificato muratore, da avviare nel cantiere di lavoro per disoccupati n. 227/CT relativo ai lavori di "Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria di Via Cap. Saitta.";

Visto il vigente regolamento disciplinante modalità di assunzione, requisiti di accesso e procedure concorsuali, approvato dalla G.M. con deliberazione n° 163 del 18.12.2009 modificato con deliberazione di G.M. n. 17 del 16.02.2012 ed in particolare l'art. 42 che disciplina la stipula del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che nella superiore deliberazione sono richiamate tutte le previsioni legislative che disciplinano le assunzioni e si da atto del rispetto di tutti i vincoli contenuti in dette norme;

Considerato che i lavoratori devono firmare il contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt. 19 e 50 del CCNL – Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia, dalla cui data decorrerà l'assunzione a tempo determinato;

Preso atto che l'ufficio risorse umane ha predisposto l'allegato schema di contratto che forma parte integrante e sostanziale e che con la presente determinazione si approva;



COMUNE DI BRONTE

Ritenuto dover procedere all'assunzione di n.1 Unità a tempo pieno e determinato per 59 giorni, di cat. B/1 - profilo professionale Esecutore Tecnico - mansione operaio qualificato muratore, da avviare nel cantiere di lavoro per disoccupati n. 227/CT relativo ai lavori di "Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria di Via Cap. Saitta.";

Visto il vigente Statuto Comunale.

Visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi

Visto il Decreto Sindacale n. 10 del 20 maggio 2019, con il quale è stato confermato l'incarico di posizione organizzativa e responsabile della V Area Tecnica Ing. Caudullo Salvatore.

Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente riportate

DETERMINA

1) Approvare l'unito schema di contratto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, che sarà stipulato tra Il Dott. Ing. Salvatore Caudullo nella sua qualità di Capo della V Area Tecnica del Comune di Bronte, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del comune di Bronte che rappresenta ai sensi dell'art. 107 comma 2 lett. c) del T.U.E.L. e il Sig. Sofia Vincenzo nato a Bronte il 21/01/1955 ed ivi residente in Via Ada Negri n.13. C.F.SFOVCN55A21B202V, risultato primo nella graduatoria di merito approvata con propria determina n. 69 del 02.03.2020, relativa alla selezione indetta per n.l posti, a tempo pieno e determinato per totali n. 59 giorni, di cat. B/1 - profilo professionale Esecutore Tecnico - mansione operaio qualificato muratore, da avviare nel cantiere di lavoro per disoccupati n. 227/CT relativo ai lavori di "Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria di Via Cap. Saitta";

2) Dare atto che il predetto Sig. Sofia Vincenzo, come meglio sopra identificato, verrà invitato a sottoscrivere il contratto con il quale l'Amministrazione comunale di Bronte lo assume alle proprie dipendenze, con rapporto di ruolo a tempo pieno e determinato, che viene inquadrato nella categoria B - profilo professionale esecutore tecnico, con trattamento tabellare relativo alla posizione economica categoria B1;

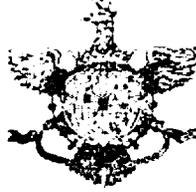
3) Dare atto, inoltre, che con la sottoscrizione del contratto di cui sopra l'Amministrazione comunale di Bronte assume alle proprie dipendenze, con rapporto di ruolo a tempo pieno e determinato, il suddetto Sig. Sofia Vincenzo, per essere avviato per totali 59 giorni nel Cantiere di Lavoro per disoccupati n.227/CT, relativo ai lavori di "Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria di Via Cap. Saitta";

4) Dare atto dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione;

5) Dare atto, altresì, che si può procedere all'assunzione del Sig. Sofia Vincenzo nato a Bronte il 21/01/1955 ed ivi residente in Via Ada Negri n.13. C.F.SFOVCN55A21B202V, in quanto sono stati assolti gli obblighi dettati dall'art.9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016 convertito nella L. 160/2016;

6) Dare mandato al Servizio Risorse Umane ed al Responsabile del Servizio Finanziario, di attivare gli atti conseguenti per le procedure di inserimento del predetto nei ruoli del personale dipendente dell'Ente e per l'attribuzione allo stesso del trattamento economico risultante dal vigente contratto di lavoro;

7) Dare atto che la spesa di € 5.988,50 per il pagamento delle spettanze, alla suddetta figura, trova copertura con il DDG n° 3146 del 02/10/2019 emesso dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e che graverà sulla missione 10 programma 05 "Viabilità ed infrastrutture stradali" del corrente bilancio in corso di formazione macroaggregato 02 codice piano dei conti finanziario 2.02.01.09.013 cap. 5245 PEG in corso di formazione avente per oggetto: "Gestione cantieri di lavoro per disoccupati da istituire ai sensi dell'art.



COMUNE DI BRONTE

15 comma 2 L.R. 3/2016 per manutenzione straordinaria Via Cap. Saitta Fondi U.E. Regionali", giusto impegno di spesa assunto con proprie determinazioni n. 745 del 31.12.2019 e n. 69 del 02.03.2020;

8) Trasmettere la presente determinazione all'unità Operativa Ragioneria e Finanze ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità;

9) Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio online ai sensi dell'art 67, comma 6, del vigente regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti Dirigenti", alla voce "Determine";

10) Dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messaggio per l'albo pretorio online e dall'Ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente";

11) Disporre la notifica del presente atto agli interessati.

Il Responsabile del procedimento
SPITALERI ANGELO

Il CAPO V AREA
CAUDULLO SALVATORE

Comune di Bronte

Provincia di Catania

Allegato all'atto 235 del 11.06.2020

Responsabile CAUDULLO SALVATORE – 5/Area

SERVIZIO RAGIONERIA E FINANZE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.55 comma 5° della L. 08.06.1990 n.142, come sostituito dall'art. 6 comma 11 della L. 15.05.1997 n. 127, SI VISTA la superiore Determinazione, ATTESTANDO LA COPERTURA FINANZIARIA del relativo impegno di spesa di seguito indicato:

N. 1163/2019 Sub 5 per € 5.988,50 Esercizio 2020 Cap. 5245 Competenza 2020

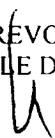
Parere sulla regolarità contabile e attestazione
copertura finanziaria
" Accertata la regolarità contabile, la
disponibilità sulla voce del bilancio, la copertura
finanziaria si esprime
PARERE FAVOREVOLE " (art.49) .
IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO

_____ 

Parere sulla regolarità tecnica

"Accertata la regolarità tecnica dell'atto , per
quanto di competenza si esprime

PARERE FAVOREVOLE " (art.49).
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____ 

0

**SCHEMA
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Visti:

- le clausole del CCNL – Comparto Regioni/EE.LL. 1998/2000 stipulato in data 1.04.1999 e relativo sistema di classificazione professionale;
- il CCNL del comparto Regioni - Enti locali 2016-2018 del 21 maggio 2018 che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.3.1999;
- la delibera di G.C. n. 65 del 05/07/2019, con la quale è stato approvato il progetto esecutivo avente ad oggetto: “Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria della Via Cap. Saitta”, da realizzare mediante l’istituzione di Cantiere Lavoro per disoccupati ai sensi dell’art. dell'art.15 comma II della L.R. 17 Marzo 2018 n.3;
- il D.D.G. n. 3146 del 02/10/2019, con il quale è stato autorizzato il cantiere di lavoro n.227/CT relativo ai lavori di “Riqualificazione mediante manutenzione straordinaria della Via Cap. Saitta” in cui è previsto, tra gli altri, l’impiego di un operaio qualificato per 59 giorni;
- la determina del capo della V Area –Tecnica - n. 612 del 21.12.2019 con la quale è stato approvato e pubblicato l’avviso pubblico di selezione e relativo modello di istanza per numero due operai qualificati con mansione di muratore da impiegare nel sopra menzionato cantiere di lavoro;
- la determinazione del capo della V Area – Tecnica - n. 69 del 02/03/2020 con la quale si è proceduto ad approvare la graduatoria di merito relativa alla selezione indetta con determinazione del capo della V area – Tecnica - n. 745 del 31/12/2019 ;

TUTTO CIO' PREMESSO

E ritenuto parte integrante e sostanziale del presente contratto,

SI CONVIENE E SI STIPULA

TRA

Il Dott. Ing. Salvatore Caudullo , nato a Bronte (CT) il 21/02/1958 nella sua qualità di capo della V Area - Tecnica - del Comune di Bronte, con sede in Via Arcangelo Spedalieri 40, ove domicilio per ragioni di ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del comune di Bronte che rappresenta ai sensi dell'art. 107 comma 2 lett. c) del T.U.E.L. di seguito denominato Comune

E

Il Sig. Sofia Vincenzo nato a Bronte il 21/01/1955 ed ivi residente in Via Ada Negri n.13. C.F.SFOVCN55A21B202V dipendente del Comune Bronte, categoria B, profilo professionale esecutore tecnico.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON L'OSSERVANZA DELLE SEGUENTI CLAUSOLE:

- 1) L'Amministrazione comunale di Bronte assume alle proprie dipendenze, con rapporto di ruolo a tempo determinato e tempo pieno, il Sig. Sofia Vincenzo, che viene inquadrato nella categoria B profilo professionale esecutore tecnico, con trattamento tabellare relativo alla posizione economica assegnandolo categoria B1.
- 2) La costituzione del rapporto di lavoro avrà inizio a far data dal per n. 59 giornate lavorative e fino alla conclusione dei lavori del cantiere lavoro n.227/CT;
- 3) La categoria professionale di iscrizione è la categoria B1, profilo professionale esecutore tecnico, di cui alla vigente disciplina contrattuale sull'ordinamento professionale del personale dipendente.
- 4) L'articolazione dell'orario di lavoro esso sia di tipo orizzontale o verticale sarà concordato con il capo area di riferimento in base alle esigenze di servizio e nello specifico dovrà essere rispettato l'orario di lavoro stabilito per il cantiere di lavoro n.227/CT relativo alla "Riqualficazione mediante manutenzione straordinaria della Via Cap. Saitta;
- 5) In relazione al suddetto profilo professionale vengono assegnate le corrispondenti funzioni, anche analogicamente, ai contenuti professionali propri della posizione professionale ricoperta, nonché secondo le prescrizioni dettate, in materia, dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 6, del CCNL 31/03/1999 sulla nuova classificazione del personale dipendente;
- 6) Ai sensi del medesimo articolo l'obbligazione prestazionale del lavoratore, assunta con la stipulazione del presente atto convenzionale, è articolata e diffusa in ordine a tutte indistintamente le mansioni ascritte ed ascrivibili alla categoria professionale d'inquadramento, in quanto professionalmente equivalenti;
- 7) La facoltà determinativa della specifica obbligazione prestazionale è attribuita al datore di lavoro e l'esercizio della stessa è limitata esclusivamente dal necessario possesso, da parte del dipendente, di particolari titoli o abilitazioni inderogabilmente prescritti, dal vigente ordinamento giuridico generale e speciale, per l'assolvimento delle funzioni richieste;

- 8) E' fatto salvo, ed espressamente convenuto, l'esercizio di potere modificativo dell'oggetto contrattuale di cui trattasi, da parte del datore di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 3, del CCNL 31/03//99 confermato dal vigente CCNL 21/05/2018 in materia di facoltà attributiva, al dipendente, di mansioni proprie della categoria professionale immediatamente superiore a quella di ascrizione;
- 9) L'esercizio del potere specificativo-determinativo di cui alla precedente clausola sub 7) è operata mediante appositi atti di gestione e/o organizzazione delle risorse umane alla competenza degli organi di gestione dell'Ente a norma dell'art 4, comma 2, del d.lgs n. 29/93 e s.m. ed integrazioni, le cui determinazioni al riguardo, come ogni ulteriore prescrizione recata in materia da disposizioni legislative, regolamentari e secondo gli usi e l'equità, rappresentano fonte civilistica dal rapporto obbligatorio costituito con il presente atto negoziale, in applicazione del principio di eterointegrazione contrattuale di cui all'art. 1374 del Codice Civile;
- 10) La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto degli enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento categoria B1, rapportata alle ore mensili effettuate. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge, analogamente a quanto su detto.
- 11) Le mansioni assegnate al Sig. Sofia Vincenzo, sono quelle corrispondenti alla categoria professionale attribuita secondo le disposizioni di leggi vigenti;
- 12) Il Sig. Sofia Vincenzo, è destinato per lo svolgimento delle sue attività presso Cantiere di Lavoro n.227/CT Via Cap. Saitta;
- 13) L'articolazione del lavoro di tipo orizzontale o verticale sarà direttamente concordato con il capo dell'area di assegnazione in relazione all'attività da svolgere;
- 14) Si specifica che per quanto qui non espressamente disciplinato fra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per cause di risoluzione del contratto di lavoro e per termini di preavviso. E' in ogni singolo modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto;
- 15) Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolate dalle clausole del CCNL del comparto di volta in volta vigente e recepito e reso esecutivo nell'Ente, nonché ove fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (libro 5°, titolo II, capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- 16) Il presente contratto, redatto in duplice copia, è esente dall'imposta di bollo ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642/72 e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131/86. Esso fa stato fra le parti ed ha forza di legge;
- 17) Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento verrà svolto nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 675/96 e s.m.i.. I dati personali del dipendente sono trattati dal

Comune esclusivamente per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica dello stesso dipendente.

- 18) Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Ha l'obbligo di osservare:
- il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165 nonché il Codice di comportamento integrativo approvato con delibera G.C. n. 94 del 27/12/2013;
 - il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione approvato con delibera G.C. n. 07 del 31/01/2014;
- 19) All'atto della sottoscrizione del presente contratto, vengono consegnate al dipendente, che ne accusa ricevuta con la medesima sottoscrizione, copia dei vigenti codici di comportamento e disciplinari.

Il dipendente Sig. Sofia Vincenzo, nato a BRONTE CT il 21/01/1955

DICHIARA

Di accettare tutte le clausole che regolano il rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo indeterminato e a 42 ore settimanali, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il dipendente _____

Il Capo della V Area _____

Bronte _____